

**Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений
в коллективный договор муниципального автономного учреждения
дополнительного образования г. Хабаровска
«Центр развития творчества детей и юношества»
на 2026 – 2028 г.г.**

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования администрации г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества», в лице директора Ермизова Павла Сергеевича, далее именуемый «Работодатель» и работники муниципального автономного учреждения дополнительного образования администрации г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества», в лице уполномоченного представителя в установленном законом порядке, педагога дополнительного образования Яхиной Виктории Олеговны, далее именуемый «Работники», заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 2.7. коллективного договора изложить в следующей редакции: «2.7. Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 ТК РФ, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются (статья 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ). В случае, если на лицо, поступающее на работу в первые, не был открыт индивидуальный лицевой счёт, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Социального фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета (ст. 65 ТК РФ).»

2. В третьем предложении пункта 4.9. коллективного договора слова «их окончания» заменить словами «окончания их последнего занятия».

3. В пятом предложении пункта 4.10. коллективного договора слова «педагоги и» исключить.

4. В пункте 5.9 коллективного договора слова «согласно п. 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Примерные правила» исключить.

5. Пункт 5.24. коллективного договора изложить в следующей редакции: «5.24. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.»

6. Пункт 5.25 коллективного договора исключить.

7. Пункт 5.26 коллективного договора дополнить текстом следующего содержания: «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.»

8. Пункт 5.36. коллективного договора изложить в следующей редакции:
«5.36. Всем Работникам, кроме педагогических, предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 8 календарных дней за работу в местности с особыми климатическими условиями (статья 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»). Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня (Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках») и дополнительный отпуск продолжительностью 8 календарных дней за работу в местности с особыми климатическими условиями (статья 14 Закона РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»).

9. Пункт 5.47 коллективного договора исключить.

10. В пункте 7.2. слово «Пенсионного» заменить словом «Социального»

11. Пункт 7.6 коллективного договора исключить.

12. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, составлено в 3 экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Работодатель работников:
Директор МАУ ДО ЦРТДиЮ



Ермизов П.С.

« 05 » 2026 г.

Представитель работников:
Педагог дополнительного образования

В.О. Яхина

« 05 » 05 2026 г.



В настоящем журнале прошито,
пронумеровано и скреплено печатью

2 (два) листа.

Директор МАУ ДО «ЦРТДиЮ»

П.С. Ермизов

