

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
протокол № 3
от « 12 » 01 2026 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО «ЦРТДиЮ»
П.С.Ермизов
20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ о комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества»

I. Общие положения

1. Комиссия по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества» (далее - Комиссия) создаётся в целях урегулирования разногласий между педагогическими работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества» (далее - Учреждение) и другими участниками образовательных отношений по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

2. Комиссия руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», а также другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Хабаровского края, администрации города Хабаровска, локальными актами и настоящим Положением.

II. Порядок создания и организации работы Комиссии

1. Положение о Комиссии, а также ее персональный состав утверждается приказом Учреждения.

2. Состав Комиссии формируется из числа представителей Учреждения.

3. В состав комиссии входят Председатель Комиссии, заместитель Председателя Комиссии, секретарь Комиссии и члены Комиссии.

4. Руководство Комиссией осуществляют Председатель, в лице директора.

5. Председатель Комиссии:

- распределяет обязанности между членами Комиссии;
- предлагает к утверждению проект повестки заседания Комиссии;
- утверждает график работы Комиссии;

- определяет дату, время и место заседания Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии;
- подписывает протоколы заседаний и иные исходящие документы Комиссии;
- осуществляет общий контроль за реализацией решений, принятых Комиссией.

1. Заместитель председателя Комиссии:

- координирует работу членов Комиссии;
- подготавливает документы, вносимые на рассмотрение Комиссии;
- выполняет обязанности председателя Комиссии в случае его отсутствия.

7. Секретарь Комиссии:

- регистрирует заявления, поступившие в Комиссию;
- информирует членов Комиссии в срок не позднее 5 календарных дней до дня проведения заседания Комиссии о дате, времени, месте и повестке заседания;
- ведет и оформляет протоколы заседаний Комиссии;
- составляет выписки из протоколов заседаний Комиссии и предоставляет их лицам и органам, указанным в настоящем Положении;
- обеспечивает текущее хранение документов и материалов Комиссии, а также обеспечивает их сохранность.

8. Прекращение полномочий члена Комиссии предусмотрено в следующих случаях:

- на основании личного заявления члена Комиссии об исключении из её состава;
- по требованию не менее 2/3 членов Комиссии, выраженному в письменной форме;
- в случае прекращения членом Комиссии трудовых отношений.

9. В случае досрочного прекращения полномочий члена Комиссии в её состав делегируется иной представитель из числа представителей, указанных в пункте 5 настоящего Положения.

10. Члены Комиссии осуществляют свою деятельность на безвозмездной основе.

11. В случае прекращения полномочий члена Комиссии в ее состав делегируется иной представитель из числа лиц, указанных в п. 2 настоящего Положения.

12. Члены Комиссии имеют право:

- участвовать в подготовке заседаний Комиссии;
- обращаться к председателю Комиссии по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;
- запрашивать информацию по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;
- излагать в случае предполагаемого отсутствия на заседании Комиссии своё мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании и приобщается к протоколу;

- излагать в случае несогласия с решением, принятым на заседании Комиссии, особое мнение в письменной форме, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии;

- вносить предложения по совершенствованию организации работы Комиссии.

13. Члены Комиссии обязаны:

- участвовать в заседаниях Комиссии;

- выполнять функции, возложенные на них в соответствии с Положением;

- соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов при реализации своих функций;

- в случае возникновения у них конфликта интересов сообщать об этом Комиссии и отказываться в письменной форме от участия в соответствующем заседании Комиссии.

14. Члены Комиссии не вправе разглашать информацию, полученную в ходе участия в её работе.

III. Функции и полномочия Комиссии

1. Комиссия рассматривает заявления педагогических работников, обратившихся с целью реализации их права на защиту профессиональной чести и достоинства, а также о фактах нарушения норм профессиональной этики, повлекшее за собой нарушение их трудовых прав.

2. Комиссия не вправе осуществлять рассмотрение и урегулирование споров педагогических работников с федеральными государственными органами, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, Управлением.

3. В рамках рассмотрения заявлений педагогических работников комиссия:

3.1. устанавливает наличие или отсутствие нарушения норм этики в отношении педагогических работников, принимает при наличии указанного нарушения меры по урегулированию ситуации, в том числе решение о целесообразности или нецелесообразности применения дисциплинарного взыскания;

3.2. направляет рекомендации участникам образовательных отношений в связи с выявленными нарушениями норм профессиональной этики, повлекшими за собой нарушение трудовых прав педагогических работников, а также предложения по урегулированию спорных ситуаций и по профилактике повторных нарушений.

IV. Регламент работы Комиссии.

1. Заседания Комиссии проводятся согласно утвержденному Председателем Комиссии графику при условии наличия письменных заявлений педагогических работников, поступивших непосредственно в

Комиссию, с указанием признаков нарушений прав педагогических работников и лиц, допустивших указанные нарушения.

2. В заявлении указываются:

2.1) фамилия, имя, отчество (при наличии) заявителя;

2.2) оспариваемые действия или бездействие участника образовательных отношений, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - оспариваемые действия или бездействие руководителя Учреждения;

2.3) фамилия, имя, отчество (при наличии) участника образовательных отношений, действия или бездействие которого оспаривается, а в случае обжалования решения о применении к педагогическому работнику дисциплинарного взыскания - указание на приказ руководителя Учреждения, который обжалуется;

2.4) основания, по которым заявитель считает, что его права были нарушены;

2.5) требования заявителя.

3. В случае необходимости в подтверждение своих доводов заявитель прилагает к заявлению документы и материалы либо их копии.

4. Заявление, поступившее в Комиссию, подлежит обязательной регистрации с письменным уведомлением заявителя, в течение 20 рабочих дней со дня регистрации заявления, о сроке и месте проведения заседания для рассмотрения указанного заявления, либо отказе в его рассмотрении в соответствии с пунктом настоящего Положения.

5. При отсутствии в заявлении информации, предусмотренной подпунктами 2.1 – 2.5 пункта Положения, заседание Комиссии для его рассмотрения не проводится.

6. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при рассмотрении его заявления на заседании Комиссии. При неявке заявителя на заседание Комиссии заявление рассматривается в его отсутствие.

7. В случае необходимости и в целях всестороннего и объективного рассмотрения вопросов повестки заседания, Комиссия имеет право приглашать на заседание Учреждения работников и (или) представителей иных организаций и лиц, имеющих отношение к предмету рассматриваемого заявления.

8. По запросу Комиссии руководитель Учреждения обязан в установленный Комиссией срок представлять ей необходимые документы.

9. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нём присутствует более 2/3 ее членов.

V. Порядок принятия и оформления решений Комиссии.

1. По результатам рассмотрения заявления педагогического работника Комиссия принимает следующие решения:

1.1.) о наличии нарушения норм профессиональной этики в отношении педагогического работника, трудовых прав, выявленных в результате нарушения норм профессиональной этики, и необходимости устранения

выявленных нарушений руководителем Учреждения, а также лицом, на которого Комиссией возложены обязанности по устраниению выявленных нарушений;

1.2.) о прекращении рассмотрения заявления педагогического работника в случае установления отсутствия факта нарушения прав педагогического работника.

2. Решение Комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов от общего числа членов Комиссии, принялших участие в заседании. В случае равенства голосов решение принимается в пользу заявителя.

3. Решения Комиссии оформляются протоколами заседаний, которые подписываются всеми присутствующими членами Комиссии.

4. Решения Комиссии в виде выписки из протокола заседания в течение 5 рабочих дней со дня его проведения предоставляются заявителю и лицу, на которого Комиссией возложены обязанности по устраниению выявленных нарушений, а также руководителю Учреждения и при наличии запроса профсоюзному комитету Учреждения.

5. Решение Комиссии может быть обжаловано заявителем или лицом, на которого Комиссией возложены обязанности по устраниению выявленных нарушений, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6. Решение комиссии носят рекомендательный характер всех участников образовательных отношений.

7. Срок хранения документов и материалов Комиссии составляет 3 года, с последующей передачей в архив.

Состав

комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования г. Хабаровска «Центр развития творчества детей и юношества»

1. Ермизов П.С., директор учреждения, Председатель комиссии;
2. Шехин Е.Ф., заместитель директора по УВР, заместитель Председателя комиссии;
3. Ванжула О.В., заместитель директора по УВР;
4. Тарасова Л.С., заведующий отделом, педагог дополнительного образования;
5. Гаврилица О.С., заведующий отделом, педагог-организатор;
6. Пестерникова Е.В., педагог дополнительного образования, педагог-организатор;
7. Бабанова Е.В., педагог-организатор, педагог дополнительного образования;
8. Елизарьева Л.Е., делопроизводитель, секретарь Комиссии.